

PROFIL

1971 Naissance à Aix-en-Provence (France)

1993 Diplômé de l'Université de Bournemouth (UK) en Business et marketing

1994-2002 Il occupe plusieurs postes au niveau européen dans des entreprises françaises et allemandes

2002-2013 Grande période genevoise. Naissance de sa fille ainée en 2004 et de sa seconde fille en 2008.

2013-2018 Il prend la direction générale d'Oro Vivo en Allemagne.

2020 Le projet de se mettre à son compte n'aboutit pas à cause de la pandémie de Covid, il accepte un poste à Paris pour Cellnex Telecom.

2022 Retour en Suisse, arrivée à Nyon pour Wincasa.



Guillaume Teboul reprend la direction de Signy Centre. Cédric Sandoz

Guillaume Teboul

«JE SUIS UN ADEPTE DU CHANGEMENT DANS LA DOUCEUR»

Nouveau directeur de Signy Centre Guillaume Teboul a pris son poste au sein du groupe Wincasa en janvier dernier.

— PROPOS RECUEILLIS PAR ANNE DEVAUX

Ce Provençal aime s'adapter, écouter, observer. Guillaume Teboul s'est frotté à d'autres cultures, tant dans sa vie professionnelle que privée. Il a étudié en Angleterre, son épouse est Allemande, ses deux filles sont nées à Genève alors qu'il y occupait un poste de direction chez Agenor, puis chez OroVivo Group. Il a toujours travaillé dans le domaine commercial et de la négociation dans de grands groupes internationaux.

Pouvez-vous expliquer en quoi consiste votre poste actuel, en tant que directeur du centre commercial de Signy? Le directeur du centre commercial assume des responsabilités envers les propriétaires institutionnels et les locataires auxquels il faut apporter les conditions pour accompagner leur succès à tous. Je mets également les consommateurs au même niveau. Le succès du centre commercial repose sur l'équilibre de la

diversité des offres commerciales adaptées à la région et à la clientèle. Le propriétaire du bâtiment attend des revenus locatifs et l'entretien de son bâtiment. Les commerçants ont besoin d'animations, d'événements et de changements de décor en fonction de la période de l'année et le client final doit s'y sentir bien accueilli.

Est-ce que reprendre les rênes d'une équipe de collaborateurs en place depuis longtemps, et surtout en arrivant de Paris, exige des ajustements dans le management et les relations de travail? C'est à moi de m'adapter à mon équipe et pas le contraire pour que le Centre continue à évoluer dans la continuité. Les collaborateurs sont issus de la région et certains y travaillent depuis plus de 10 ans. J'ai à cœur de garder l'ambiance excellente que mon prédécesseur, Philippe Schroff, a laissé derrière lui. J'aime être en harmonie avec mon environnement. J'aurais du mal à rester avec une équipe

qui joue contre moi. J'ai été très bien accueilli et nous avons un grand plaisir à travailler tous ensemble.

Quelles sont vos valeurs en tant que dirigeant?

Il faut distinguer le dirigeant du leader. Le dirigeant reprend une équipe et s'assure qu'elle accomplit sa mission. Le leader inspire une équipe pour atteindre des objectifs, changer la mentalité tout en gardant l'harmonie. J'aime écouter et comprendre avant d'agir, je ne fais pas partie des dirigeants qui révolutionnent les choses, mais dans un environnement changeant, il faut savoir évoluer. Inspirer de la sérénité, même quand on est inquiet, est une qualité. Tout comme éviter de stresser pour ce qu'on ne peut pas changer.

Quel est le défi de cette nouvelle opportunité professionnelle pour vous?

La gestion immobilière du centre représente un nouveau métier pour moi.

Comment allez-vous vous imprégner de l'esprit et l'atmosphère de la région?

Je vis à Nyon depuis mon arrivée, puis je vais m'installer dans un village à quelques kilomètres du Centre Signy avec ma famille qui va me rejoindre à la fin de l'année scolaire. Ma plus jeune fille ira à l'école du village et la plus âgée au Gymnase de Nyon. Les occasions de participer à la vie nyonnaise et celle de sa région sont nombreuses, tant professionnelles que familiales. ◉