MODÈLE DU PERSONNEL.

wincasa
Services Immobiliers

- Les collaborateurs de Wincasa s'engagent avec plaisir et fierté pour l'une des sociétés dirigeantes de Suisse offrant des prestations immobilières intégrales. Ils pensent et agissent dans l'intérêt des clients dans un vrai esprit d'entrepreneur.
- Wincasa est un employeur loyal, attractif et exemplaire, motivant et encourageant ses collaborateurs.
- Wincasa crée les conditions-cadre adéquates pour un climat de travail stimulant et compétitif garantissant un service à la clientèle complet, rapide et compétent.
- Les professionnels du marché immobilier externes pensent d'abord à Wincasa lorsqu'ils envisagent un changement professionnel.

NOUS PROPOSONS DE L'ESPACE. DE L'ESPACE POUR VOTRE TALENT.

CE QUE VOUS POUVEZ ATTENDRE DE NOUS.

Culture d'entreprise.
Nous sommes un employeur correct sur lequel son personnel peut compter. La collaboration se fonde sur l'égalité des chances, l'estime et la confiance mutuelles. Les collaborateurs ont droit à un traitement correct et respectueux.

Environnement de travail.
Nous tenons à ce que nos collaborateurs se sentent à l'aise à leur place de travail en leur offrant des conditions-cadre propices à l'épanouissement et au développement personnels. Nous veillons à proposer des conditions de travail saines et sociales. Ceci constitue la base pour un environnement ne tolérant ni discrimination, ni harcèlement ou représailles.

Possibilités d'évolution.
Nous offrons à nos collaborateurs des possibilités d'évolution professionnelle et personnelle, en leur confiant un travail intéressant avec un maximum de compétences et de responsabilité propre. Nous créons ainsi les conditions pour que les postes de conduite et de spécialistes puissent être occupés par nos propres collaborateurs.

Formation continue.
Nous soutenons nos collaborateurs dans la réalisation des objectifs à atteindre par des mesures de formation axées sur l'élargissement de leurs qualifications professionnelles et personnelles.

Conduite du personnel.
Nos dirigeants conduisent les collaborateurs par rapport aux objectifs fixés et de manière participative. Ils montrent l'exemple en indiquant clairement la direction à suivre dans l'intérêt de nos clients et de notre profession, créant ainsi un climat dans lequel les collaborateurs peuvent agir de façon optimale. Nous attachons une grande importance à un comportement éthique irréprochable.

Information / communication.
Seuls les collaborateurs bien informés sont à même de remplir leurs tâches avec succès. Nous suivons donc des principes clairs dans le cadre d'une communication ouverte et directe. Par une information du personnel structurée et respectant les échelons, nous communiquons rapidement et de manière transparente sur des faits importants.

Total compensation / promotions.
Nous pratiquons une culture orientée résultats et un système de rémunération et de promotion concurrentiel, basé sur une évaluation équitable et objective des collaborateurs. Le salaire individuel se détermine d'après les exigences du poste, les compétences, la performance, l'atteinte de l'objectif fixé et le succès économique de Wincasa.

LES COLLABORATEURS DE WINCASA S'ENGAGENT AVEC PLAISIR ET FIERTÉ.

NOS ATTENTES VIS-À-VIS DE VOUS.

Culture d'entreprise.
Votre comportement est ouvert et coopératif envers vos collègues de travail. Vous rapportez de manière honnête et êtes réceptif à une critique constructive.

Environnement de travail.
Vous entretenez des relations agréables et aimables avec les clients, les tierces personnes, vos collègues et vos supérieurs et contribuez ainsi à un environnement de travail favorisant la confiance, la professionnalité, la prestation, le respect et l'estime de soi.

Possibilités d'évolution.
Vous travaillez de manière consciencieuse, orientée vers la réussite, en prenant des initiatives et en cherchant le défi. Votre engagement est total et vous décidez et agissez de façon autonome dans le cadre de vos compétences.

Formation continue.
Vous poursuivez régulièrement votre formation personnelle et professionnelle, également en dehors du temps de travail. Vous êtes ouvert aux changements et êtes prêt à les examiner sans préjugés puis à agir dans le sens voulu.

Conduite du personnel.
Vous vous interrogez régulièrement sur votre compétence de conduite et continuez à la développer. Vous soutenez vos collaborateurs sur le plan personnel et professionnel. Vous engagez les moyens personnels et financiers efficacement en étant conscient de votre responsabilité. Vous veillez à ce que les lois et les prescriptions internes soient respectées.

Information / communication.
Vous communiquez de façon ouverte, claire et proactive. Vous transmettez les informations nécessaires destinées à votre secteur d'activité rapidement et complètement. Vous ne commentez ni ne propagez des rumeurs.

Total compensation / promotions.
Vous fournissez la contribution exigée concernant les objectifs, les prestations du team, le climat de travail et la réussite globale de Wincasa.

NOUS PROPOSONS DE L'ESPACE. DE L'ESPACE POUR VOTRE DÉVELOPPEMENT.

Novembre 2007

WWW.WINCASA.CH